

工作環境與人員安全措施

本公司以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境，藉由有效的管理達到「工安零災害」之目標。

一、環境安全衛生管理

1. 通過環境管理系統(ISO14001)及職業安全衛生管理系統(ISO45001)認證。
2. 設立職安處，依法編制職業安全衛生管理人員，並定期召開職業安全衛生委員會，討論安全衛生相關議題。
3. 制定工作守則，規定安全衛生管理事項。
4. 實施勞工作業環境監測保障同仁健康。
5. 每年實施一次工作場所風險危害評估及職安四大計畫。
6. 推動職場健康促進活動，協助同仁提升健康知識與能力、改變不良生活習慣，以預防疾病、降低慢性病風險。

2025年度實績：每季(二月、五月、八月、十一月)召開職業安全衛生委員會；三月份及九月份實施作業環境監測。

二、門禁安全與環境衛生

1. 設有門禁刷卡及影像監視系統，保全 24 小時駐衛警維護廠區安全。
2. 確保環境整齊、清潔、照明充足、通風良好，提供人員良好的作業環境。
3. 定期維護及保養飲水機設備。

2025年度實績：持續保全人員及系統全天候維護安全之運作，委外廠商每日公共區域消毒外，每年一次全廠區包含水溝針對病媒蚊進行環境消毒，每月進行飲水機設備維護及保養並每三個月定期進行飲水機水質檢測，隨時維護廠房安全、衛生良好。

三、各項設備之維護及檢查

1. 依法每年實施二次消防檢修。
2. 依法每兩年實施建築物公共安全檢查。
3. 依法實施自動檢查及危險性設備之定期檢查。
4. 定期巡檢以確保設備安全。

2025年度實績：三、九月份實施消防檢修，十二月進行危險性設備(液氮槽)之安全檢查並取得合格證。

四、緊急應變及教育訓練

1. 制訂緊急應變程序書及全廠緊急應變編組。
2. 每半年實施消防暨緊急應變演練。
3. 辦理安全衛生與健康危害預防教育訓練、派訓安衛相關人員以加強實務。
4. 重視作業人員安全，安排作業人員接受專業訓練，取得合格證照，並依規定安排複訓。

2025年度實績：五月、十一月份實施消防暨緊急應變演練；

依在職安全衛生教育訓練，本年度共實施15場次總訓練人數為1086人

(包括1場線上教育訓練)；安排專業訓練及參加複訓人數為20人。

五、員工健康管理

1. 入職體格檢查：新進員工與變更作業人員，皆依作業類別要求實施體格檢查，以做為公司選工、配工之用。
2. 定期健康檢查：年度健康檢查的項目及頻率皆優於法規要求，以早期發現危害健康及潛在致病因子。
3. 針對作業環境特性實行從事特別危害作業健康檢查，屬第二級管理者，由醫護人員提供健康指導；本公司無第三級管理以上對象。
4. 檢查結果完整記錄且建立健康資料庫，職護依據每位同仁健檢報告書進行健康風險分級，同時面、電訪檢查值異常的同仁，提供個別化的衛教追蹤。
5. 本公司依職安新法陸續訂定『人因危害預防計畫』預防重複性作業等促發肌肉骨骼疾病發生；訂定『母性健康保護計畫』以確保育齡、妊娠中、分娩後一年內及哺乳中女性勞工之身心健康；訂定『異常工作負荷促發疾病預防管理計畫』避免因輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷疾病；訂定『執行職務遭受不法侵害預防計畫』避免員工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方，以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式所為之不當言行，例如職場暴力、職場霸凌、性騷擾或就業歧視等，造成其身體或精神之不法侵。

2025年度實績：八月份辦理特殊作業人員健康檢查，共20人；每月安排職業

醫學科醫師臨廠健康服務，共80人；於四月、九月、十一月辦理健康講座共3

場次，總計68人參加。